

**Studentski centar Dubrovnik**  
Kralja Tomislava 7  
20000 DUBROVNIK

Ur.br: 155/2019  
Dubrovnik, 20. studenog 2019. g.

Na temelju članka 31. Statuta Studentskog centra Dubrovnik i Odluke o vrsti i načinu zapošljavanja radnika u Studentskom centru Dubrovnik, koju je donijelo Upravno vijeće na svojoj 138. sjednici, ravnatelj objavljuje:

### **NATJEČAJ**

#### **za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme**

Radno mjesto: **Referent za javnu nabavu, kadrovske i pravne poslove**, puno radno vrijeme

Na natječaj se mogu javiti muške i ženske osobe u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08. i 69/17.)

**Uvjeti:** završen sveučilišni dodiplomski ili diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij pravne struke.

**Posebni uvjeti:** znanje jednog stranog jezika i znanje rada na računalu

Radno iskustvo: jedna (1) godina

Broj izvršitelja: jedan (1)

Probni rad: 6 mjeseci

U prijavi na natječaj kandidat su dužni navesti e-mail adresu na koju će samo kandidatima koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu procjene odnosno testiranja.

Uz prijavu za zapošljavanje u Studentskom centru Dubrovnik obavezno dostavite:

- motivacijsko pismo,
- životopis,
- domovnicu,
- diplomu,
- elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje,
- potvrdu nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (ne stariju od 3 mjeseca),
- uvjerenje visokog učilišta o provjeri znanja jezika (položenom ispitu stranog jezika tijekom obrazovanja), kao i druge isprave (ovjerenu kopiju upisnice - indeksa),
- eventualno dodatne kvalifikacije za traženo radno mjesto,
- broj telefona/mobitela/adresu elektronske pošte za kontakt

Dokumentacija se dostavlja u preslici, a izabrani kandidat dužan je prije sklapanja ugovora o radu dostaviti izvornike ili ovjerene kopije dokumenata. Priloženu dokumentaciju ne vraćamo.

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

***Prednost pri zapošljavanju:***

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti kod zapošljavanja, prema članku 102. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji („Narodne novine“ broj 121/2017), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03 i 148/13) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 157/13, 152/14 i 39/2018), dužan je u prijavi za zapošljavanje pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem navedenih zakona uz prijavu za zapošljavanje dužan je priložiti svu potrebnu dokumentaciju propisanu zakonom kojom to potvrđuje.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu za zapošljavanje dužan je priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>, dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju, potražiti na sljedećoj poveznici: <https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi za zapošljavanje pozvati se na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je, uz prijavu za zapošljavanje i dokaze o ispunjavanju propisanih uvjeta, priložiti i isprave kojima dokazuje prednost prema posebnom zakonu, aktualnu potvrdu o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te dokaz iz kojeg je vidljiv način prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

**Rok za podnošenje prijave na natječaj** je osam dana od dana objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Studentskog centra. Natječaj je objavljen 20. studenog 2019. g. na oglasnoj ploči i web stranici Studentskog centra i otvoren je do 28. studenog 2019. g.

Prijave na natječaj dostavljaju se neposredno u sjedištu Studentskog centra, radnim danom od 8-15 sati ili preporučenom poštom na adresu Studentski centar, Kralja Tomislava 7, 20000 Dubrovnik s naznakom „za natječaj“.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Studentski centar Dubrovnik zadržava pravo poništiti ovaj natječaj bez posebnog obrazloženja.